



ИНВЕСТИЦИИ В ЧЕЛОВЕКА ВСЕГДА ОКУПАЮТСЯ

ПЕТР ИВАНОВ За время «вынужденного простоя» экономики постепенно деградировала некогда весьма развитая система подготовки кадров строительных профессий. Везде нужны подготовленные и инженерные, и рабочие кадры: сварщики, монтажники, бетонщики, арматурщики, такелажники, стропальщики и так далее. Все они должны быть обучены теоретическим и практическим навыкам, аттестованы, должны получить подтверждение квалификации. К сожалению, вся эта система сегодня не работает.

Одна из основных «бед» строительного комплекса атомной отрасли — это кадровый дефицит. И не в том плане, что недостаточно строительных компаний и физи-

чески нет людей. Проблема в их квалификации и способности работать эффективно и качественно. Так сложилось, что длительное время большинство атомных строек были «заморожены», не говоря уже о новом строительстве. Проблема состоит еще и в том, что те, кто работает на строительных объектах сегодня, зачастую не имеют требуемой по тарификации работ, квалификации. А это большие потери в производительности труда — люди не могут быстро и качественно работать.

Строительным площадкам отрасли необходимо иметь комплексные строительные силы.

В рамках масштабной стройки в работу включаются монтажники оборудования и трубопроводных систем, сварщики, электромонтажники, пусконаладчики и другие специалисты, где особо высоки требования к квалификации. Поэтому сегодня воссоздание системы профессиональной подготовки кадров — одна из важнейших задач всего строительного сообщества. Эта задача постепенно, но решается. И Госкорпорацией «Росатом» и саморегулируемым организациями атомной отрасли, объединяющими строительные, проектные, изыскательские ор-

ганизации, уделяется большое внимание подготовке кадров. Посыпать голову пеплом и говорить, как все плохо — не выбор.

С первого года создания СРО атомной отрасли были организованы 72-х часовые курсы повышения квалификации руководителей и специалистов организаций — членов СРО. За первый, 2010 — ый год было обучено 1038 человек, за второй — уже более двух тысяч. В 2013 прошлом году повысили свою квалификацию 3760 руководителей и специалистов. В 2014–4500 человек. Цифра более чем солидная! Следует добавить, что СРО атомной отрасли организует и оплачивает обучение специалистов своих членов, являясь при этом прямым заказчиком образовательных услуг.

Другая важная задача — подготовка рабочих строительных профессий. Госкорпорацией «Росатом» и СРО атомной отрасли с этой целью разработана специальная Программа, в рамках

которой было создано негосударственное образовательное учреждение «Учебный центр подготовки работников строительного комплекса атомной отрасли» — НОУ ДПО УЦПР. Результаты работы центра отвечают запросам атомщиков.

Так в 2012–2013 годы были введены в эксплуатацию два учебно-производственных комплекса — в Нововоронеже и в Москве. В них была создана современная учебная база, с хорошим оборудованием, компьютерными классами, где можно готовить рабочих высокого уровня квалификации. Был создан комплексный участок, оснащенный оборудованием всех применяемых на стройках видах сварочных работ; оборудован очень серьезный участок по тепло-монтажным работам, хорошо оснащена лаборатория неразрушающих методов контроля, где мы приступили к обучению дефектоскопистов для строящихся и действующих атомных станций.

Новаторским экспериментом можно считать создание участка по монтажу и сборке сложных опалубочных систем, что, несомненно, очень важно. Поскольку на атомных станциях основные объекты строятся в монолите и поэтому опалубочные системы — это не те четыре сбитые доски, в которые можно заливать бетон. Это самые сложные, в том числе с гидроприводами, опалубочные системы, на разные конфигурации поверхностей, в том числе угловые, по дуге окружности, переход со стены на перекрытие и так далее. Есть участок по сборке и монтажу сложных армокаркасов с применением современных технологий. В прошлом году, 5 сентября, открылся первый в атомной отрасли тренировочный полигон подготовки персонала к работам на высоте и в опасных условиях. Это крайне актуальная задача с учетом утвержденных планов строительства объектов. ◀



ВИКТОР ОПЕКУОВ,
Советник генерального директора Госкорпорации «Росатом», Президент СРО атомной отрасли, Вице-президент НОСТРОЙ.

Считаю, что на ближайшие годы количественный показатель можно стабилизировать и во главу поставить качество обучения. Необходимо реальное обновление теоретических и практических знаний специалистов с целью освоения современных технологий и методов организации строительства. Мы на конкурсной основе отобрали образовательные учреждения, которые действительно могут заниматься повышением квалификации руководителей и инженерного состава. Ведь когда приходят на обучение «строительные волки», которые с трудом вырвались со строительных площадок и им нужно быстро освежить голову, накачать новыми знаниями, информацией — это не простая задача и далеко не все, даже топовые ВУЗы, к этому готовы, не у всех преподавателей это получается. Важнейшей задачей для нас является разработка и актуализация программ повышения квалификации, и к этой работе привлечены лучшие специалисты компаний — членов СРО. К лекционным и практическим занятиям все больше привлекаются ведущие специалисты отрасли и профессиональных сообществ.

В этой работе мы получаем полную поддержку и понимание со стороны Госкорпорации «Росатом», наших главных застройщиков и генподрядчиков. На уровне руководителей высокого уровня понимание, несомненно, есть. Но нам нужно раскатать такое заболоченное пространство, как наши подрядные организации. Сейчас важно преодолеть мнение в головах у руководителей: Зачем учить, тратить деньги? А вдруг сбегут? Работают же как-то, ну и пусть дальше работают. Мы стараемся, в том числе и расчетами, показать что это, бесспорно, окупаемый процесс. Инвестиции в человека всегда окупаются, тем более, если это специалист — практик. Работа по подготовке кадров — многослойная, сложная, связанная с психологией людей. Строители, к сожалению, отвыкли от этого, забыли, что нельзя работать на серьезных стройках с неквалифицированным персоналом.

Я очень надеюсь, что нам удастся переломить ситуацию и добиться понимания в этом вопросе, прежде всего, со стороны руководителей изыскательских, проектных и строительных организаций. СРО обладают достаточным количеством побудительных мер, но важно, чтобы руководители осознанно шли на решение такой непростой задачи, как подготовка квалифицированного персонала для реализации масштабных задач сооружения объектов отрасли

СПРАВКА

В 2013 году НОУ ДПО «УЦПР» первым в России успешно прошло аудит и сертификацию международного концерна «TUV Rheinland» и стал уполномоченным центром TUV по подготовке специалистов сварочного производства. Центр допущен к обучению сварщиков и специалистов неразрушающих методов контроля сварки с выдачей сертификата TUV в соответствии с международными стандартами DIN и ISO. Сертификат позволяет готовить своих и иностранных специалистов на российские и зарубежные площадки отрасли.